

СОГЛАСОВАНО



Директор МБОУ «Волошевская школа»
Н.В.Головкова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Сурская СШ № 2»
Н.В.Калитина

**План – график (Дорожная карта)
сопровождения ОО –
Участников муниципальной Наставнической лиги
в рамках реализации проекта
«Школа Минпросвещения России» на 2025 год**

**Образовательная организация Наставник – МБОУ «Сурская СШ № 2» Пинежский муниципальный округ
Архангельская область**
**Образовательная организация Наставляемая – МБОУ «Волошевская школа» Плесецкий муниципальный округ
Архангельская область**

Критерии	Мероприятие по направлению	Форма проведения	Сроки проведения	Ожидаемый результат реализации мероприятия	Ответственный исполнитель
Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»					
МБОУ «Волошевская школа» Плесецкий округ					

<p>1. Условия педагогического труда</p>	<p>Развитие направлений деятельности социально- психолого- педагогической службы ОО в контексте поддержки учителя</p> <p>«Единые подходы к штатному расписанию, меры материального и нематериального стимулирования»</p>	<p>Консультация</p> <p>Круглый стол</p>	<p>В течение периода сопровождения</p> <p>Август 2025</p>	<p>Внедрение в деятельность социально-психолого педагогической службы ОО, направления по обеспечению сохранности контингента педагогических работников и создания условий для повышения мотивации к профессиональной деятельности</p> <p>Выработка рекомендаций по улучшению условий труда, установление сетевого взаимодействия между ОО</p>	<p>Социально-психологическая служба ОО</p> <p>Директор , главный бухгалтер</p>
<p>2. Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества</p>	<p>Развитие системы наставничества и методического сопровождения педагогических кадров</p> <p>«Развитие системы наставничества»</p>	<p>Консультация</p> <p>Форсайт-сессия Очная</p>	<p>В течение периода сопровождения</p> <p>Ноябрь 2025</p>	<p>1. Не менее 80% учителей прошли диагностику профессиональных компетенций. 2. Не менее чем для 10 % учителей разработаны индивидуальные образовательные маршруты по результатам диагностики профессиональных компетенций</p> <p>Диссеминация опыта деятельности наставнических пар</p>	<p>Администрация ОО</p> <p>Куратор по наставничеству</p>

	«Диагностика профессиональных дефицитов. Составление ИОМ»	Семинар-практикум Очная	Декабрь 2025	Созданы диагностические средства, осуществлена процедура самооценки и взаимооценки педагогов в рамках ВСОКО, составлены ИОМ	Куратор по наставничеству
3. Развитие и повышение квалификации	Система работы по повышению квалификации и учета достижений педагогических кадров	Консультация	В течение периода сопровождения	Организация системы непрерывного повышения квалификации педагогов. Не менее 80% педагогических работников прошли обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования, в том числе по ЦОС и в сфере воспитания (за три последних года). 3. 100% управленческой команды прошли обучение по программам из Федерального реестра дополнительных	Администрация ОО

	«Роль конкурсного движения в профессиональном развитии педагога»	Семинар онлайн (платформа «Сферум»)	Август 2025	<p>профессиональных программ профессионального образования.</p> <p>4. Наличие участников и победителей в профессиональных конкурсах различных уровней среди педагогов</p> <p>Произведен отбор конкурсов, знакомство с Положениями, создана Дорожная карта сопровождения педагогов, участвующих в конкурсах</p>	Администрация ОО, руководители МО
--	--	-------------------------------------	-------------	--	-----------------------------------